

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI - CATEGORIA B/C					
Cognome e Nome:			Settore:		
Periodo di valutazione:					
A - Valutazione raggiungimento obiettivi			MISURAZIONE E VALUTAZIONE INDIVIDUALE AL GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (PUNTEGGIO MASSIMO:40)		
Ambiti			Punteggio		
DESCRIZIONE			% RAGGIUGIMENTO		
OBIETTIVO					
OBIETTIVO					
MEDIA					
Totale A Punteggio attribuito (max 40 punti)					
B - Valutazione prestazione individuale					
(PUNTEGGIO MASSIMO:60)					
ITEMS		Critico (0-50)	Adeguito (51-70)	Buono (71-89)	Eccellente (90-100)
Capacità di gestire il rapporto con l'utenza	<i>propensione ad adoperarsi per individuare e soddisfare i bisogni dell'utenza, sia interna sia esterna, agendo sempre nell'ottica dell'efficacia dell'Ente</i>				
Flessibilità e orientamento al risultato	<i>capacità di adattarsi e lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni o con persone o gruppi diversi, mantenendo un'attenzione costante al raggiungimento degli standard di attività e degli obiettivi assegnati</i>				
Capacità di lavorare in gruppo	<i>capacità di contribuire ai risultati del gruppo di lavoro integrando la propria azione con quella degli altri partecipando cno serietà ed efficacia ai lavori</i>				
MEDIA					
Totale B Valutazione prestazione individuale (max punti 60)					
TOTALE VALUTAZIONE A+B					

Giudizio complessivo

Obiettivi/ambiti di miglioramento

Eventuali osservazioni del dipendente

Data di compilazione

Firma del Valutatore

Data di consegna al dipendente

Firma del Dipendente

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI - CATEGORIA D					
Cognome e Nome:			Settore:		
Periodo di valutazione:					
A - Valutazione raggiungimento obiettivi			MISURAZIONE E VALUTAZIONE INDIVIDUALE AL GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (PUNTEGGIO MASSIMO:40)		
Ambiti			Punteggio		
DESCRIZIONE			% RAGGIUGIMENTO		
OBIETTIVO					
OBIETTIVO					
MEDIA					
TOTALE A Punteggio attribuito (max 40 punti)					
B - Valutazione prestazione individuale					
(PUNTEGGIO MASSIMO:60)					
ITEMS		Critico (0-50)	Adeguito (51-70)	Buono (71-89)	Eccellente (90-100)
Orientamento al risultato	capacità di indirizzare la propria e l'altrui attività al conseguimento degli obiettivi e degli standard di attività prefissati.				
Autonomia e capacità organizzative	capacità di gestire le attività proprie e di eventuali collaboratori indipendentemente dalla presenza di istruzioni operative, in funzione del tempo e delle risorse a disposizione.				
Propensione all'innovazione	attitudine a ricercare soluzioni innovative ed efficaci, non riferite a schemi già adottati, allo scopo di cogliere nuove opportunità o di raggiungere, individualmente o in gruppo, gli obiettivi prefissati.				
Integrazione e cooperazione	capacità di cooperare per la realizzazione degli obiettivi del Servizio/ente, mantenendo i colleghi informati sui processi e condividendo le azioni utili e rilevanti;				

	<i>lavorare consapevolmente ed attivamente alla costruzione di un rapporto con i colleggi.</i>				
TOTALE B					
Totale B Valutazione prestazione individuale (max punti 60)					
TOTALE VALUTAZIONE A+B					

Giudizio complessivo

Obiettivi/ambiti di miglioramento

Eventuali osservazioni del dipendente

Data di compilazione

Firma del Valutatore

Data di consegna al dipendente

Firma del Dipendente
