



COMUNE DI FORLIMPOPOLI

Provincia di Forlì - Cesena

cdi2008.doc

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL
TRATTAMENTO ACCESSORIO.**

Anno 2008

Visti gli artt. 31 e 32 del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali 22.01.2004, riguardanti la disciplina delle “Risorse decentrate e l’utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”;

Visti altresì:

- gli artt.4 – 7 CCNL 09.05.2006;
- **l’art. 8 CCNL 11.04.2008;**
- **l’art. 71 Legge 133/08 (legge di conversione del D.L. 112/08);**

Richiamato l’art. 14 del CCNL 1.04.99 che disciplina il Fondo per compensare il lavoro straordinario;

Visto il Nuovo Ordinamento Professionale siglato il 31.03.99 e richiamato il CCNL 5.10.2001;

Accertato che l’art. 4 del CCNL 1.04.99 attribuisce alla contrattazione decentrata integrativa la competenza a disciplinare il sistema di incentivazione della produttività ed, in genere, dei trattamenti accessori;

Esaminato il CCNL vigente del comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 11.04.2008;

Vista la costituzione del fondo relativa all’anno 2008, che si allega;

Esaminati i verbali del **24.06.2008**, del **29.10.2008** e del **23.12.2008**, a seguito di incontri tenutisi fra Delegazione Trattante di Parte Pubblica e Delegazione Sindacale;

Atteso che annualmente le Delegazioni Trattanti determinano la costituzione del fondo **ex art. 15 CCNL 1998-2001**, nonché la destinazione delle risorse (**art. 17 CCNL 1998/2001**);

Accertato che la presente contrattazione riporta l’accordo raggiunto tra le parti in data 23.12.2008 e si limita a determinare il “Fondo per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività” (ex art. 15 CCNL 1998-2001) con riferimento all’Anno 2008 e a definire la destinazione delle “risorse decentrate”;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono e stipulano quanto segue:

**FONDO LAVORO STRAORDINARIO
ANNO 2008**

FONTE CONTRATTUALE:

Art. 14, comma 4 C.C.N.L. 1998/2001

CALCOLO:

* FONDO STRAORDINARIO ANNO 2000: **Euro 11.618,71**
<< destinato >>

AMMONTARE DEL FONDO ART. 14 C.C.N.L. **Euro 11.618,71**

ANNO 2008

DESTINAZIONE: compensare il lavoro straordinario 2008 del personale dipendente,
escluse le posizioni organizzative

ESAME E

RAZIONALIZZAZIONE

PERIODICA : almeno 3 volte l'anno con le RSU



COMUNE DI FORLIMPOPOLI

Provincia di Forlì-Cesena

RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2008 **(Art. 17 C.C.N.L. 1.04.99 e art.31 CCNL 22.01.2004)**

RISORSE	Riferimenti Normativi e/o Contrattuali	Importo totale presunto	Destinazione
1. Indennità di turno, reperibilità, rischio disagio, pericolo maneggio valori, orario notturno, festivo, festivo-notturno.	Art.17, comma 2 lett.d) e) CCNL 1.04.99		<ul style="list-style-type: none">• Disagio orario (euro 123,95 annue)• Disagio atmosferico (euro 123,95 annue)• Rischio (euro 360,00 annue) ex art. 41 CCNL 22.01.2004• Reperibilità• Indennità docenza per Educatrici Nido (euro 805,68 annue ex art. 37 CCNL 6.07.1995 e art. 6 CCNL 5.10.2001)• Turno• <u>Maneggio valori</u> (per le seguenti Posizioni di Lavoro:<ul style="list-style-type: none">- Economo, Cat. D1;- Istruttore Amministrativo, Cat. C presso i SS.DD (nominato quale Agente Contabile)• <u>Disagio per gestione cucina complessa:</u> E' prevista a favore della figura professionale di Capo Cuoco, Cat. B3 un'indennità di disagio per la gestione della cucina centralizzata, che prevede l'utilizzo di attrezzatura complessa. L'indennità ammonta ad euro 420,00 annue.

<p>2. Indennità per particolari posizioni di lavoro e responsabilità attribuite con atto formale . (CAT. B,C,D)</p>	<p>Art.17, comma 2 lett.f) CCNL 1.04.99 e art. 36, 1° comma CCNL 22.01.2004, così come modificato dall'art. 7 CCNL 09.05.2006</p>		<p>Indennità per figure appartenenti alla Cat. B, C e alla Cat. D (non incaricate di posizioni organizzative):</p> <p>Si stabilisce di corrispondere un compenso annuale pari ad Euro 1000,00 a favore di 7 particolari posizioni di lavoro e responsabilità, che svolgono funzioni vicarie.</p> <p>Si prevede un'indennità di particolare responsabilità a favore dell' Istruttore Direttivo, Responsabile Ufficio Imposta, Cat. D, pari ad Euro 100,00.</p> <p>Si prevede infine un'indennità di particolare responsabilità (per coordinamento esterni e gruppo di lavoro) a favore del Capo Squadra Operai, Cat. B3. L'indennità ammonta ad euro 420,00 annue.</p>
<p>3.Indennità per specifiche responsabilità, attribuite con atto formale (Cat. B,C,D)</p>	<p>Art.17, comma 2 lett.i) CCNL 1.04.99 e art. 36, 2° comma CCNL 22.01.2004</p>		<p>Si prevedono:</p> <p>-l'indennità per Ufficiale Stato civile – d'Anagrafe: Euro 300,00 annue) a favore delle seguenti posizioni di lavoro:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Istruttore Amministrativo, Cat. C presso i SS.DD.; 2. Istruttore Direttivo, Cat. D1 presso i SS.DD. <p>-l'indennità per Archivista Informatico: Euro 300,00 annue a favore della seguente posizione di lavoro:</p> <p>- Istruttore Amministrativo, Cat. C presso Ufficio Protocollo.</p>
<p>4. P.E.O. progressione economica orizzontale nella categoria</p>	<p>Art. 17, comma 2, lett.b) CCNL 1.04.99 e artt. 34 e 35 CCNL 22.01.2004</p>	<p>Euro 8.300,00 circa</p>	<p>corresponsione ai dipendenti aventi titolo, applicando il regolamento approvato col contratto decentrato siglato in data 16.12.2005 (atto G.M. 4/06).</p>
<p>5. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</p>	<p>Art. 17, comma 2 lett.a) CCNL 1.04.99 e art. 37 CCNL 22.01.2004</p>	<p>Parte residuale del Fondo</p>	<p>corresponsione a tutti i dipendenti di ruolo, in base al sistema di valutazione approvato col contratto decentrato siglato in data 16.12.2005 (atto G.M. 4/06). Rientrano nell'ambito della compensazione incentivante:</p> <ul style="list-style-type: none"> -gli incentivi ICI; -gli incentivi per la progettazione; <p>-gli incentivi a favore degli operatori</p>

	Art. 15 c. 1 lettera K) del CCNL 01/04/99	Euro 2.162,96	dei servizi demografici che forniscono i servizi, per i cittadini comunitari, di rilascio delle attestazioni di soggiorno (art.2 c. 11 della legge finanziaria n.244/07 - D.Lgs. 30/07 e D.M. del 28/2/08), così ripartibili: <ul style="list-style-type: none">• 40% della quota complessiva destinata all'attività formativa• 60% calcolata sulla base del carico di lavoro legato all'esercizio della nuova competenza
--	--	--------------------------	--

Letto, confermato e sottoscritto.
Forlimpopoli, li

L'Assessore al Personale
Moretto Dott. Davide

Le R.S.U.

Piolanti Laura

Il Segretario Generale
Fiorini Dott.ssa Roberta

Strocchi Lorena

Sansavini C.Alberto

Il Responsabile Settore Segreteria
Orioli Dott.ssa Manuela

Zannoni Barbara

Il Responsabile Settore Bilancio e Finanza
Padovani Dott. Davide

I Territoriali

Il Responsabile Settore Scuola Cultura Servizi
Sociali
Tentoni Dott.ssa Laila

Mengozzi Dealma

Castagnoli Martina

Il Verbalizzante
Sabina Bartolucci

Melandri Alice